

ALCALDÍA DE VALLEDUPAR
SECRETARÍA DE TALENTO HUMANO



ALCALDÍA DE VALLEDUPAR

**SECRETARIO DE TALENTO HUMANO.
JUAN MANUEL AARON YANI
INVENTARIO DE BUENAS PRACTICAS**





DEFINICION

Las buenas prácticas se basan en conocimientos, investigaciones o experimentos, y se caracterizan por ser útiles y sencillas. Se consideran la medida óptima a nivel institucional y se recomienda que se repitan y compartan para que otros las adopten

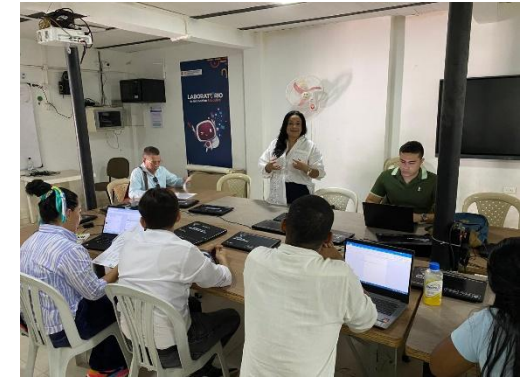
| Característica | Descripción |
|--|--|
| Efectiva y exitosa | Cuando la experiencia se lleva a la práctica y se cumple con su objetivo, da buenos resultados y contribuye al uso adecuado de los recursos. |
| Técnicamente posible | La buena práctica es fácil de aprender y de aplicar. |
| Replicable y adaptable | La experiencia se puede repetir y es adaptable a objetivos similares en diversas situaciones o contextos. |
| Metodologías definidas, probadas y replicables | La experiencia se lleva a cabo mediante la aplicación de una o varias metodologías que han sido seleccionadas. |
| Validez | La experiencia se soporta o evidencia en hechos reales. |

LABORATORIOS DE INNOVACION COLEGIO RODOLFO CASTRO CASTRO DE MARIANGOLA

La Alcaldía de Valledupar, en cabeza de la Secretaria de Talento Humano y La Secretaria de Educación con el objetivo de fomentar la innovación y la investigación en la Entidad, se ideó un proyecto llamado Laboratorios de innovación el cual se está llevando a cabo una muestra piloto en el Colegio Rodolfo Castro Castro, con los estudiantes de noveno grado para impulsar proyectos viables que brinden solución a problemáticas de su entorno.

Los temas a tratar son:

ECOTURISMO
TRANSFORMACION DE RESIDUOS SOLIDOS
CONSERVACION DE FUENTES HIDRICAS
PATIOS PRODUCTIVOS



SECRETARIA DE TALENTO HUMANO



ALCALDÍA DE
VALLEDUPAR



DIA DEL SERVIDOR PUBLICO

Conmemorar el Día del Servidor Público en Colombia es una fecha clave para destacar la labor de las personas que trabajan en el sector público; por lo tanto, en aras de fomentar y promover un cambio cultural en favor de la ética, la integridad y la transparencia en el ejercicio de la función pública, que como servidores de la Alcaldía de Valledupar nos concierne; esta actividad permite a los funcionarios apropiarse del verdadero sentido del **Ser Servidor Público**, la responsabilidad y el valor que esto conlleva

SECRETARIA DE TALENTO HUMANO



ALCALDÍA DE
VALLEDUPAR



SEMANA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Desde la Alcaldía de Valledupar y la Secretaria de Talento humano entendemos que el talento es el activo más valioso de cualquier empresa, Por lo cual, en aras de fomentar hábitos de vida saludables y promover la importancia de tener ambientes laborales seguros, se organizo la SEMANA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO, donde se preparo una serie de actividades no solo para aprender a cuidar la salud sino para salir de la rutina del día a día y divertirse



SECRETARIA DE TALENTO HUMANO



ALCALDÍA DE
VALLEDUPAR



MES DE LA INTEGRIDAD

Como servidores públicos, nuestra labor no solo se limita a cumplir funciones administrativas, sino que también implica un compromiso ético con la comunidad a la que servimos; por eso promover y sensibilizar a los servidores públicos de la Administración Municipal, la importancia del servicio público como un medio para contribuir al bienestar social, y fomentar en ellos un compromiso ético y responsable que garantice la transparencia, la equidad y la atención a las necesidades de la comunidad, es importante para esta Administración ya que ayuda a fortalecer la confianza ciudadana en la Alcaldía de Valledupar a través de sus valores institucionales

SECRETARIA DE TALENTO HUMANO



ALCALDÍA DE
VALLEDUPAR

DEL DESPACHO PA'L COLEGIO

La propuesta de la estrategia “**Del Despacho pa'l Colegio**” se basa en el criterio de desconcentración del despacho y/o dependencias de la Secretaría de Educación Municipal al hacer presencia en las Instituciones Educativas para un plan de escucha activa y acciones que permitan resolver situaciones en beneficio de la comunidad educativa.



SECRETARIA DE EDUCACION



ALCALDÍA DE
VALLEDUPAR

MENU PAEL CORAZON

Es una actividad lúdica con más de 85 estudiantes que estuvieron como representantes de varias instituciones educativas de Valledupar, los que definieron de manera dinámica sus almuerzos y raciones industrializadas para el 2025. Es la primera vez que se asume este proceso dentro del Programa de Alimentación Escolar y la jornada atiende la “Resolución 00335 de 2021, por la cual se expiden los Lineamientos Técnicos – Administrativos, los Estándares y las Condiciones Mínimas del PAE”.



SECRETARIA DE EDUCACION

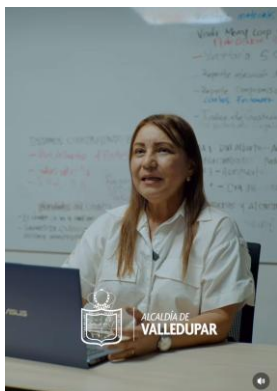


ALCALDÍA DE
VALLEDUPAR



OBSERVATORIOS SOCIAL

El Observatorio Social tendrá como objeto la generación de conocimiento sobre los grupos de especial, con el propósito de construir información unificada, confiable y pertinente para contribuir al proceso de articulación en la toma de decisiones públicas, consulta e investigación.



LA CARA SERVICIAL

Reconocer públicamente el trabajo de los servidores públicos aumenta la motivación de quienes laboran en la Entidad, dándoles un mayor sentido de pertenencia y compromiso con su rol. Esto, a su vez, puede traducirse en un mejor desempeño y una mayor eficiencia en la prestación de servicios, por ello se ha lanzado una campaña de alto impacto llamada La Cara Servicial, donde semana tras semana se exalta a un Servidor Publico



DESPACHO



ALCALDÍA DE
VALLEDUPAR



ALCALDÍA DE
VALLEDUPAR
GRACIAS.

